

ปรับปรุง หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข /รองรับการปรับบทบาทใหม่ ๔ ด้าน (บริหารนโยบาย/แผนงาน/เงิน กำกับดูแล ส่งเสริมสนับสนุน ปฏิบัติการ)
๒.ด้านกำกับดูแลการจัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน (ม.๒๔) /แสดงแผนภูมิขั้นตอนปฏิบัติงานให้ชัดเจนก่อน

ที่	ประกาศ หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข (เดิม)	ประกาศ หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข (ปรับปรุง)	เหตุผล
	ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการขออนุญาตและการออกใบอนุญาต การพักใช้ใบอนุญาต การเพิกถอนใบอนุญาต เป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานและคุณสมบัติของผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการขออนุญาตและการออกใบอนุญาต การพักใช้ใบอนุญาต การเพิกถอนใบอนุญาตเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานและคุณสมบัติของผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	คงเดิม
	เพื่อให้การขออนุญาตและการออกใบอนุญาต การพักใช้ใบอนุญาต การเพิกถอนใบอนุญาต เป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานมีความชัดเจน เกิดความคล่องตัวในการปฏิบัติและนำเรื่องคุณสมบัติของผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานมารวมไว้ด้วยกัน อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๔ มาตรา ๓๙ (๓) และมาตรา ๔๙ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานจึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้	เพื่อให้การขออนุญาตและการออกใบอนุญาต การพักใช้ใบอนุญาต การเพิกถอนใบอนุญาต เป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานมีความชัดเจน เกิดความคล่องตัวในการปฏิบัติและนำเรื่องคุณสมบัติของผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานมารวมไว้ด้วยกัน อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๔ มาตรา ๓๙ (๓) และมาตรา ๔๙ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานจึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้	คงเดิม
	ข้อ ๑ ให้ยกเลิก (๑) ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการขออนุญาตและการออกใบอนุญาต การพักใช้ใบอนุญาตและการเพิกถอนใบอนุญาตเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ลงวันที่ ๑๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๔๗ (๒) ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง กำหนดคุณสมบัติของผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ลงวันที่ ๑๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๔๗	<u>ข้อ ๑ ให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการขออนุญาตและการออกใบอนุญาต การพักใช้ใบอนุญาต การเพิกถอนใบอนุญาตเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานและคุณสมบัติของผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ลงวันที่ ๑๗ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๕๐</u>	-แก้ไขให้ยกเลิกประกาศฉบับลงวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๕๐ และใช้ฉบับใหม่แทน
	ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป	ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป	คงเดิม

๒.ด้านกำกับดูแลการจัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน (ม.๒๔) /แสดงแผนภูมิขั้นตอนปฏิบัติงานให้ชัดเจนก่อน

ที่	ประกาศ หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข (เดิม)	ประกาศ หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข (ปรับปรุง)	เหตุผล
	ข้อ ๓ ผู้ใดประสงค์จะเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ให้ยื่นคำขออนุญาตต่อนายทะเบียนพร้อมด้วยเอกสารหลักฐานตามที่กำหนดไว้ในแบบ มฐ. ๑ มฐ. ๒ และ มฐ. ๓ ท้ายประกาศนี้ การยื่นคำขอตตามวรรคหนึ่ง ให้ยื่น ณ จังหวัดที่จะตั้งสถานที่ทดสอบ โดยในกรุงเทพมหานคร ให้ยื่น ณ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานหรือศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานกรุงเทพมหานคร สำหรับท้องที่จังหวัดอื่นให้ยื่น ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาคหรือศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานที่ตั้งอยู่ในเขตจังหวัดนั้น	ข้อ ๓ ผู้ใดประสงค์จะเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ <u>หรือนายจ้างหรือผู้นำกลุ่มอาชีพที่ประสงค์จะดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานของตนให้แก่ลูกจ้างหรือสมาชิกกลุ่มอาชีพ</u> ให้ยื่นคำขออนุญาตต่อนายทะเบียนพร้อมด้วยเอกสารหลักฐานตามที่กำหนดไว้ในแบบ มฐ. ๑ มฐ. ๒ และ มฐ. ๓ ท้ายประกาศนี้ การยื่นคำขอตตามวรรคหนึ่ง ให้ยื่น ณ จังหวัดที่จะตั้งสถานที่ทดสอบ โดยในกรุงเทพมหานคร ให้ยื่น ณ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานหรือศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานกรุงเทพมหานคร สำหรับท้องที่จังหวัดอื่นให้ยื่น ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาคหรือศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานที่ตั้งอยู่ในเขตจังหวัดนั้น	-เพิ่มเติม มาตรฐานฝีมือแรงงานของตน(ม.๒๖) -เพื่อส่งเสริมการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานให้สามารถดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในสถานประกอบการกิจการของตนได้ด้วยและเปิดโอกาสให้มีสถานที่ทดสอบกว้างขวางและเข้าถึงลูกจ้างและประชาชนได้มากขึ้น -ส่งเสริมให้นายจ้างมีโอกาสให้ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานเป็นผู้ปฏิบัติงาน -เปิดโอกาสให้ลูกจ้างที่ผ่านทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานได้เทียบโอนคุณวุฒิต่อวิชาชีพเพื่อปรับระดับคุณวุฒิตนเองให้สูงขึ้น -ส่งเสริมให้ภาคเอกชนมีโอกาสเป็นเครือข่ายดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานได้กว้างขวางมากขึ้น -เพื่อรองรับการปรับบทบาทใหม่ในการให้บริการการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานได้กว้างขวางและเข้าถึงผู้ปฏิบัติงานในสถานประกอบการกิจการแ ตลอดจนเปิดโอกาสให้ผู้ผ่านทดสอบนำสมรรถนะตามมาตรฐานฝีมือแรงงานไปใช้เทียบโอนคุณวุฒิวิชาชีพมากขึ้น
	ข้อ ๔ เมื่อนายทะเบียนได้รับคำขอพร้อมด้วยเอกสารหลักฐานตามข้อ ๓ แล้ว ให้ตรวจสอบความพร้อมและความเหมาะสมของสถานที่ เครื่องมือ เครื่องจักร อุปกรณ์ ความปลอดภัยและคุณสมบัติของบุคลากรที่จะทำหน้าที่ทดสอบตามที่คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนดไว้ในมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติแต่ละสาขาอาชีพ	ข้อ ๔ เมื่อนายทะเบียนได้รับคำขอพร้อมด้วยเอกสารหลักฐานตามข้อ ๓ แล้ว ให้ตรวจสอบความพร้อมและความเหมาะสมของสถานที่ เครื่องมือ เครื่องจักร อุปกรณ์ ความปลอดภัยและคุณสมบัติของบุคลากรที่จะทำหน้าที่ทดสอบตามที่คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนดไว้ในมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ <u>หรือมาตรฐานฝีมือแรงงานของตน (ผู้ประกอบการอาชีพ) แต่ละสาขาอาชีพ</u> <u>ยกเว้นกรณีเป็นการดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานของตนให้ลูกจ้างในหน่วยงานจริง (On The Job Training) ให้พิจารณาตามความเหมาะสมและคุณภาพโดยอนุโลม</u>	-เพิ่มเติม มาตรฐานฝีมือแรงงานของตน(ม.๒๖) และอนุโลมเงื่อนไขบางประการตามความเหมาะสม -เพื่อส่งเสริมการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานให้สามารถดำเนินการทดสอบลูกจ้างในสถานประกอบการกิจการได้ด้วย -ส่งเสริมให้นายจ้างมีโอกาสให้ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานเป็นผู้ปฏิบัติงาน -เปิดโอกาสให้ลูกจ้างที่ผ่านทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานได้เทียบโอนคุณวุฒิต่อวิชาชีพเพื่อปรับระดับคุณวุฒิตนเองให้สูงขึ้น -ส่งเสริมให้ภาคเอกชนมีโอกาสเข้าร่วมเป็นเครือข่ายและให้บริการการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานได้กว้างขวางมากขึ้น

๒.ด้านกำกับดูแลการจัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน (ม.๒๔) /แสดงแผนภูมิขั้นตอนปฏิบัติงานให้ชัดเจนก่อน

ที่	ประกาศ หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข (เดิม)	ประกาศ หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข (ปรับปรุง)	เหตุผล
	ข้อ ๕ เมื่อนายทะเบียนตรวจสอบแล้วเห็นว่าผู้ยื่นคำขอมีความพร้อมและมีความเหมาะสมตามข้อ ๓ ให้พิจารณาออกใบอนุญาตแก่ผู้ยื่นคำขอตามแบบ มฐ. ๔ ท้ายประกาศนี้ ภายในเวลาไม่เกินสามสิบวันนับแต่วันรับคำขอในกรณีมีเหตุอันสมควร นายทะเบียนอาจขยายเวลาได้โดยรวมแล้วไม่เกินเก้าสิบวัน ในกรณีที่นายทะเบียน ไม่อนุญาตให้แก่ผู้ยื่นคำขอรายใด ให้มีหนังสือแจ้งการไม่อนุญาตพร้อมด้วยเหตุผลให้ผู้ยื่นคำขอทราบ ใบอนุญาต ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ให้ใช้ได้ ครั้งละสองปี	ข้อ ๕ เมื่อนายทะเบียนตรวจสอบแล้วเห็นว่าผู้ยื่นคำขอมีความพร้อมและมีความเหมาะสมตามข้อ ๓ ให้พิจารณาออกใบอนุญาตแก่ผู้ยื่นคำขอตามแบบ มฐ. ๔ ท้ายประกาศนี้ ภายในเวลาไม่เกินสามสิบวันนับแต่วันรับคำขอในกรณีมีเหตุอันสมควรนายทะเบียนอาจขยายเวลาได้โดยรวมแล้วไม่เกินเก้าสิบวัน ในกรณีที่นายทะเบียน ไม่อนุญาตให้แก่ผู้ยื่นคำขอรายใด ให้มีหนังสือแจ้งการไม่อนุญาตพร้อมด้วยเหตุผลให้ผู้ยื่นคำขอทราบ ใบอนุญาตดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ให้ใช้ได้ครั้งละสองปี <u>ใบอนุญาตดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานของตน (ผู้ประกอบการอาชีพ) สำหรับใช้ทดสอบลูกจ้างในหน่วยงานจริง (On The Job Training) ให้ใช้ได้ครั้งหนึ่งปี</u>	-เพิ่มเติม ใบอนุญาตผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานของตน(ม.๒๖) -เพื่อส่งเสริมการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานให้สามารถดำเนินการทดสอบในสถานประกอบกิจการของตนได้กว้างขวาง -ส่งเสริมให้นายจ้างมีโอกาสใช้ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานเป็นผู้ปฏิบัติงาน -เปิดโอกาสให้ลูกจ้างที่ผ่านทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานได้เทียบโอนคุณวุฒิจำกัดเพื่อปรับระดับคุณวุฒิตนเองให้สูงขึ้น -ส่งเสริมให้ภาคเอกชนมีโอกาสเป็นเครือข่ายทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานได้กว้างขวางมากขึ้น -ใบอนุญาตของผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานของตน สำหรับทดสอบในสถานประกอบกิจการมีโอกาสสูงที่จะมีการสับเปลี่ยนแต่งตั้งโยกย้ายผู้ทำหน้าที่ทดสอบอยู่เสมอ จึงจำเป็นต้องได้รับการตรวจสอบอยู่เสมอ จึงกำหนดอายุไว้เพียงหนึ่งปี
	ข้อ ๖ ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานที่ประสงค์จะขอต่อใบอนุญาต ให้ยื่นคำขอต่อนายทะเบียน ณ สถานที่ตามข้อ ๓ ภายในสามสิบวันก่อนใบอนุญาตหมดอายุ และเมื่อได้ยื่นคำขอต่อใบอนุญาตแล้วให้ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานดำเนินการต่อไปได้ จนกว่านายทะเบียนจะสั่งไม่อนุญาตให้ต่ออายุใบอนุญาตนั้น	ข้อ ๖ ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานที่ประสงค์จะขอต่อใบอนุญาต ให้ยื่นคำขอต่อนายทะเบียน ณ สถานที่ตามข้อ ๓ ภายในสามสิบวันก่อนใบอนุญาตหมดอายุ และเมื่อได้ยื่นคำขอต่อใบอนุญาตแล้วให้ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานดำเนินการต่อไปได้ จนกว่านายทะเบียนจะสั่งไม่อนุญาตให้ต่ออายุใบอนุญาตนั้น	คงเดิม

๒.ด้านกำกับดูแลการจัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน (ม.๒๔) /แสดงแผนภูมิขั้นตอนปฏิบัติงานให้ชัดเจนก่อน

ที่	ประกาศ หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข (เดิม)	ประกาศ หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข (ปรับปรุง)	เหตุผล
	ข้อ ๗ ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานต้องแสดงใบอนุญาตดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติไว้ในที่เปิดเผยและเห็นได้ง่าย ณ ศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ในกรณีใบอนุญาตสูญหาย ถูกทำลาย หรือชำรุด ลบเลือนในสาระสำคัญให้ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติขอรับใบแทนใบอนุญาตโดยให้ยื่นคำขอ ณ สถานที่ตามข้อ ๓ พร้อมแนบใบอนุญาตที่ชำรุด เว้นแต่ในกรณีใบอนุญาตสูญหาย	ข้อ ๗ ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานต้องแสดงใบอนุญาตดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ <u>หรือ ใบอนุญาตดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานของตน (ผู้ประกอบการอาชีพ)</u>ไว้ในที่เปิดเผยและเห็นได้ง่าย ณ ศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ในกรณีใบอนุญาตสูญหาย ถูกทำลาย หรือชำรุด ลบเลือนในสาระสำคัญให้ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ <u>หรือผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานของตน (ผู้ประกอบการอาชีพ)</u> ขอรับใบแทนใบอนุญาตโดยให้ยื่นคำขอ ณ สถานที่ตามข้อ ๓ พร้อมแนบใบอนุญาตที่ชำรุด เว้นแต่ในกรณีใบอนุญาตสูญหาย	-เพิ่มเติม ใบอนุญาตผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานของตน (ม.๒๖) -เพื่อส่งเสริมการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานให้สามารถดำเนินการในสถานประกอบกิจการได้กว้างขวาง -ส่งเสริมให้นายจ้างมีโอกาสใช้ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานเป็นผู้ปฏิบัติงาน -เปิดโอกาสให้ลูกจ้างที่ผ่านทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานได้เทียบโอนคุณวุฒิต่อวิชาชีพเพื่อปรับระดับคุณวุฒิตนเองให้สูงขึ้น -ส่งเสริมให้ภาคเอกชนมีกาสเป็นเครือข่ายการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานได้กว้างขวางมากขึ้น
	ข้อ ๘ ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานต้องดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานอย่างน้อยปีละครั้ง และต้องทำการทดสอบ ณ ศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานที่ได้รับอนุญาต	ข้อ ๘ ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานต้องดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานอย่างน้อยปีละครั้งและต้องทำการทดสอบ ณ ศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานที่ได้รับอนุญาต <u>หรือ ณ สถานประกอบกิจการที่ได้รับอนุญาต</u> <u>ให้ผู้รับอนุญาตเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานออกหนังสือรับรองให้ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน พร้อมทั้งแจ้งรายชื่อผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ตลอดจนรายงานผลให้นายทะเบียนทราบโดยเร็วไม่เกินสิบห้าวันทำการนับแต่วันที่ผู้นั้นผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน</u> <u>กรณีผู้รับอนุญาตเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานซึ่งเป็นนายจ้างจัดให้มีการทดสอบในหน่วยงานจริง (On The Job Training) ให้ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานของตน(มรต./ม.๒๖) จัดทำแผนการดำเนินการทดสอบและแจ้งให้นายทะเบียนทราบก่อน เพื่อให้การจัดระบบการทดสอบเป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</u>	-เพื่อให้การจัดระบบและกำกับดูแลการดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย -เพื่อส่งเสริมการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานให้สามารถดำเนินการในสถานประกอบกิจการได้กว้างขวาง -ส่งเสริมให้นายจ้างมีโอกาสใช้ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานเป็นผู้ปฏิบัติงาน -เปิดโอกาสให้ลูกจ้างที่ผ่านทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานได้เทียบโอนคุณวุฒิต่อวิชาชีพเพื่อปรับระดับคุณวุฒิตนเองให้สูงขึ้น -ส่งเสริมให้ภาคเอกชนมีกาสเป็นเครือข่ายทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานได้กว้างขวางมากขึ้น

๒.ด้านกำกับดูแลการจัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน (ม.๒๔) /แสดงแผนภูมิขั้นตอนปฏิบัติงานให้ชัดเจนก่อน

ที่	ประกาศ หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข (เดิม)	ประกาศ หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข (ปรับปรุง)	เหตุผล
	ข้อ ๙ ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ไม่ปฏิบัติหรือปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายให้นายทะเบียนมีอำนาจสั่งให้ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานนั้นปฏิบัติให้ถูกต้องหรือแก้ไขให้ถูกต้องภายในเวลาไม่เกิดสามสิบวันนับแต่วันที่นายทะเบียนมีคำสั่ง	ข้อ ๙ ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ไม่ปฏิบัติหรือปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายให้นายทะเบียนมีอำนาจสั่งให้ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานนั้นปฏิบัติให้ถูกต้องหรือแก้ไขให้ถูกต้องภายในเวลาไม่เกิดสามสิบวันนับแต่วันที่นายทะเบียนมีคำสั่ง	คงเดิม
	ข้อ ๑๐ ถ้าผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ไม่ปฏิบัติหรือแก้ไขให้ถูกต้องตามคำสั่งของนายทะเบียนภายในเวลาที่กำหนดตามข้อ ๙ ให้นายทะเบียนมีอำนาจสั่งพักใช้ใบอนุญาตเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานมีกำหนดครั้งละไม่เกินหนึ่งร้อยยี่สิบวัน	ข้อ ๑๐ ถ้าผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ไม่ปฏิบัติหรือแก้ไขให้ถูกต้องตามคำสั่งของนายทะเบียนภายในเวลาที่กำหนดตามข้อ ๙ ให้นายทะเบียนมีอำนาจสั่งพักใช้ใบอนุญาตเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานมีกำหนดครั้งละไม่เกินหนึ่งร้อยยี่สิบวัน	คงเดิม
	ข้อ ๑๑ ให้นายทะเบียนมีอำนาจสั่งเพิกถอนใบอนุญาตเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ในกรณีดังต่อไปนี้ (๑) ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานเคยถูกสั่งพักใช้ใบอนุญาตมาแล้วยังไม่เกิดหนึ่งปี หรือเคยถูกสั่งพักใช้ใบอนุญาตมาแล้วสองครั้ง และมีเหตุที่จะต้องถูกสั่งพักใช้ใบอนุญาตอีก (๒) นายทะเบียนเห็นว่าผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานไม่สามารถปฏิบัติตามกฎหมายได้อีกต่อไปแล้ว (๓) นายทะเบียนเห็นว่าการที่ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานไม่ปฏิบัติหรือปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายซึ่งเป็นการหลอกลวงประชาชน	ข้อ ๑๑ ให้นายทะเบียนมีอำนาจสั่งเพิกถอนใบอนุญาตเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ในกรณีดังต่อไปนี้ (๑) ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานเคยถูกสั่งพักใช้ใบอนุญาตมาแล้วยังไม่เกิดหนึ่งปี หรือเคยถูกสั่งพักใช้ใบอนุญาตมาแล้วสองครั้ง และมีเหตุที่จะต้องถูกสั่งพักใช้ใบอนุญาตอีก (๒) นายทะเบียนเห็นว่าผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานไม่สามารถปฏิบัติตามกฎหมายได้อีกต่อไปแล้ว (๓) นายทะเบียนเห็นว่าการที่ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานไม่ปฏิบัติหรือปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายซึ่งเป็นการหลอกลวงประชาชน	คงเดิม

๒.ด้านกำกับดูแลการจัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน (ม.๒๔) /แสดงแผนภูมิขั้นตอนปฏิบัติงานให้ชัดเจนก่อน

ที่	ประกาศ หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข (เดิม)	ประกาศ หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข (ปรับปรุง)	เหตุผล
	ข้อ ๑๒ คำสั่งพักใช้ใบอนุญาต หรือคำสั่งเพิกถอนใบอนุญาตเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ให้นายทะเบียนแจ้งเป็นหนังสือให้ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานทราบ ในระหว่างถูกพักใช้ใบอนุญาตหรือถูกสั่งเพิกถอนใบอนุญาตห้ามมิให้ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานดำเนินการใด ๆ เกี่ยวกับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ รวมทั้งการรับสมัครผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	ข้อ ๑๒ คำสั่งพักใช้ใบอนุญาต หรือคำสั่งเพิกถอนใบอนุญาตเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ให้นายทะเบียนแจ้งเป็นหนังสือให้ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานทราบ ในระหว่างถูกพักใช้ใบอนุญาตหรือถูกสั่งเพิกถอนใบอนุญาตห้ามมิให้ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานดำเนินการใด ๆ เกี่ยวกับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ รวมทั้งการรับสมัครผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	คงเดิม
	ข้อ ๑๓ ผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานต้องมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้ (๑) เป็นข้าราชการ ลูกจ้างประจำ หรือพนักงานราชการ ตำแหน่งครูฝึกฝีมือแรงงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่รับผิดชอบในสาขาอาชีพที่จะเป็นผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน (๒) เป็นผู้ทรงคุณวุฒิจากภาครัฐหรือภาคเอกชนซึ่งมีใบประกอบวิชาชีพหรือผู้ที่ความรู้ระดับอนุปริญญาขึ้นไป หรือผู้ได้รับวุฒิปัตรหรือหนังสือรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ตั้งแต่ระดับ ๑ ขึ้นไปในสาขาอาชีพที่จะเป็นผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน หรือ (๓) เป็นอนุกรรมการกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ในสาขาอาชีพที่จะเป็นผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ผู้มีคุณสมบัติตาม (๑) หรือ (๒) ต้องผ่านการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่เกี่ยวกับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติในแต่ละสาขาอาชีพที่จะเป็นผู้ทดสอบซึ่งจัดโดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	ข้อ ๑๓ ผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานต้องมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้ (๑) เป็นข้าราชการ ลูกจ้างประจำ หรือพนักงานราชการ ตำแหน่งครูฝึกฝีมือแรงงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่รับผิดชอบในสาขาอาชีพที่จะเป็นผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน (๒) เป็นผู้ทรงคุณวุฒิจากภาครัฐหรือภาคเอกชนซึ่งมีใบประกอบวิชาชีพหรือผู้ที่ความรู้ระดับอนุปริญญาขึ้นไป หรือผู้ได้รับวุฒิปัตรหรือหนังสือรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ตั้งแต่ระดับ ๑ ขึ้นไปในสาขาอาชีพที่จะเป็นผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน หรือ (๓) เป็นอนุกรรมการกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ในสาขาอาชีพที่จะเป็นผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน หรือ <u>(๔) กรณีเป็นการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในสถานประกอบกิจการของตนต้องเป็นหัวหน้างานฝ่ายผลิตหรือผู้ที่เกี่ยวข้องกับการผลิตในสถานประกอบกิจการหรือกลุ่มอาชีพและผ่านการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่เกี่ยวกับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน โดยได้รับการขึ้นทะเบียนเป็นผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานต่อนายทะเบียนแล้ว</u> ผู้มีคุณสมบัติตาม (๑) หรือ (๒) ต้องผ่านการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่เกี่ยวกับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในแต่ละสาขาอาชีพที่จะเป็นผู้ทดสอบซึ่งจัดโดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	เพิ่มเติม ข้อ๑๓ (๔) -เพื่อส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการ หรือกลุ่มอาชีพภาคเอกชนเป็นเครือข่ายการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน -เปิดโอกาสให้หัวหน้างานฝ่ายผลิตหรือผู้ที่เกี่ยวข้องกับการผลิตในสถานประกอบกิจการหรือกลุ่มอาชีพและผ่านการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่เกี่ยวกับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานโดยได้รับการขึ้นทะเบียนเป็นผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานต่อนายทะเบียนแล้วทำหน้าที่เป็นผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน -เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่สถานประกอบกิจการหรือกลุ่มอาชีพสามารถดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานของตน(ม.๒๖)ได้อย่างคล่องตัวมากขึ้น

๒.ด้านกำกับดูแลการจัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน (ม.๒๔) /แสดงแผนภูมิขั้นตอนปฏิบัติงานให้ชัดเจนก่อน

ที่	ประกาศ หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข (เดิม)	ประกาศ หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข (ปรับปรุง)	เหตุผล
	ข้อ ๑๔ การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแต่ละครั้งต้องมีผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานตั้งแต่สามคนขึ้นไป โดยต้องประกอบด้วยผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานตามข้อ ๑๓ (๑) หรือ (๒) อย่างน้อยหนึ่งคน	ข้อ ๑๔ การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแต่ละครั้งต้องมีผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานตั้งแต่สามคนขึ้นไป โดยต้องประกอบด้วยผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานตามข้อ ๑๓ (๑) หรือ (๒) อย่างน้อยหนึ่งคน <u>ยกเว้นกรณีเป็นการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานของตน (มรต.)ให้ลูกจ้างในหน่วยงานจริง (On The Job Training) ควรมีผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานตามความเหมาะสม ทั้งนี้ต้องมีผู้แทนของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค หรือศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดอย่างน้อยหนึ่งคนตามแต่กรณี หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายจากหน่วยงานดังกล่าวให้เป็นผู้แทนของหน่วยงานในพื้นที่</u>	-เพื่อเพิ่มบทบาทการมีส่วนร่วมในการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานของตนให้แก่สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาคหรือศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดตามแต่กรณี -เพื่ออำนวยความสะดวกแก่สถานประกอบกิจการหรือกลุ่มอาชีพให้สามารถดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานของตน(ม.๒๖)ในหน่วยงานจริงได้อย่างคล่องตัวมากขึ้น จึงลดเงื่อนไขจำนวนผู้ทดสอบให้เป็นไปตามความเหมาะสมหรือจำเป็นแห่งกรณี
	ข้อ ๑๕ ผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานมีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้ (๑)ให้คำปรึกษาแนะนำผู้ดำเนินการทดสอบและผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน <u>แห่งชาติ</u> (๒)เตรียมการทดสอบ ควบคุม และตรวจผลการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน <u>แห่งชาติ</u> (๓)ปฏิบัติการอื่นตามที่คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนด	ข้อ ๑๕ ผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานมีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้ (๑) ให้คำปรึกษาแนะนำผู้ดำเนินการทดสอบและผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน (๒) เตรียมการทดสอบ ควบคุม และตรวจผลการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน (๓) ปฏิบัติการอื่นตามที่คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนด	แก้ไข-ตัดคำว่า “แห่งชาติ” ออก -เพื่อเปิดโอกาสและอำนวยความสะดวกให้แก่สถานประกอบกิจการหรือกลุ่มอาชีพสามารถนำมาตรฐานฝีมือแรงงานของตน(ม.๒๖)ไปดำเนินการทดสอบได้ด้วยและมีคล่องตัวมากขึ้น
	-	<u>ข้อ ๑๖ ให้ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานได้รับสิทธิและประโยชน์จากกรมพัฒนาฝีมือแรงงานในด้านการพัฒนาบุคลากรของตน อาทิ หลักสูตร “เทคนิคการควบคุมการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน” ฯลฯ หรือได้รับคำปรึกษาหารือเกี่ยวกับกระบวนการพัฒนาฝีมือแรงงาน</u>	-เพิ่มเติมข้อ ๑๖ ให้สิทธิและประโยชน์แก่ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อสนับสนุนให้ผู้ดำเนินการทดสอบฯ มีความพร้อมด้านบุคลากรที่มีศักยภาพสามารถดำเนินการทดสอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ